



Roma, 7 giugno 2023

**Alle delegazioni trattanti FORMA e CENFOP  
per il rinnovo del CCNL FP 2011-2013**

Le scriventi Organizzazioni sindacali condividono l'esigenza di ammodernare l'impianto contrattuale, fermo da dieci anni, così come quello di introdurre tra i profili professionali due nuove figure professionali sui servizi per il lavoro e per la formazione continua che diano risposta contrattuale a chi già svolge questo lavoro negli Enti.

Tenuto conto dell'obiettivo di rendere il CCNL rinnovato punto di riferimento nazionale per tutte le filiere formative e dei servizi per il lavoro, occorre introdurre elementi di flessibilità nell'organizzazione del lavoro fermo restando le 36 ore settimanali e il monte orario annuale della formazione diretta già in vigore.

Pertanto, facendo seguito a quanto anticipato durante il confronto del 6 giugno u.s., si formalizza la proposta economica avanzata:

In prima ipotesi, si propone un modello contrattuale quadriennale per la parte normativa (01/01/2024 – 31/12/2027) con due bienni economici; il primo biennio (01/01/2024-31/12/2025). In questo caso si propone di rivalutare il salario tabellare dell'8% nel primo biennio. Inoltre, si propone l'introduzione di un meccanismo di rivalutazione salariale automatico del 40% del tasso di inflazione acquisita, in caso di mancato avvio della trattativa sul rinnovo del secondo biennio economico, dopo 6 mesi dalla scadenza.

In seconda ipotesi, nel caso fosse confermata la volontà di parte datoriale di procedere in direzione di un rinnovo triennale della parte normativa e annuale della parte economica, si propone una rivalutazione del salario tabellare del 6%. In questa ipotesi si propone l'introduzione di un meccanismo di rivalutazione salariale automatico del 50% del tasso di inflazione acquisita, in caso di mancato avvio della trattativa sul rinnovo dell'accordo annuale, dopo 6 mesi dalla scadenza.

Si conviene di introdurre l'assistenza sanitaria integrativa a carico di parte datoriale.

Sempre sulla parte economica, le scriventi rappresentano la problematica del lungo periodo di vacanza contrattuale.

Distinti saluti.

**FLC CGIL**

**CISL SCUOLA**

**UIL SCUOLA RUA**

**SNALS CONFSAL**

G. Scozzaro

E. Formosa

L. Macro

G. Visco

L. Croatto

C. Parasporo

S. Lupo

[www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)  
organizzazione@flcgil.it

[www.cislscuola.it](http://www.cislscuola.it)  
e-mail: cisl.scuola@cisl.it

[www.uilscuola.it](http://www.uilscuola.it)  
e-mail: uilscuola@uilscuola.it

[www.snals.it](http://www.snals.it)  
e-mail: info@snals.it